
THE COLLEGE OF
FAMILY PHYSICIANS
OF CANADA



LE COLLÈGE DES
MÉDECINS DE FAMILLE
DU CANADA

Conseil d'administration du CMFC

Décisions/directions et impacts

Les 14 et 15 janvier 2017

THÈME STRATÉGIQUE 1 : FORMER DES MÉDECINS DE FAMILLE QUI RÉPONDENT AUX BESOINS DE LA SOCIÉTÉ GRÂCE À UN ENGAGEMENT ENVERS DES SOINS GLOBAUX CONTINUS

Mettre au point un nouveau système de gestion de l'agrément

Le Collège des médecins de famille du Canada (CMFC) collaborera avec le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada, le Collège des médecins du Québec et l'Association des facultés de médecine du Canada pour mettre au point un système de gestion de l'agrément (AMS). Le nouveau système automatisera certaines des fonctions essentielles de la révision continue et de l'agrément des programmes de résidence partout au Canada et facilitera l'amélioration de la qualité et le processus d'assurance-qualité. Ces processus deviendront des processus continus. Mettre sur pied un système d'agrément solide pour les programmes de résidence s'inscrit dans les efforts du CMFC pour appuyer la discipline de médecine familiale au sein du système de formation médicale.

SYSTÈME DE GESTION DE L'AGRÉMENT

QUE le Conseil approuve que le CMFC signe un protocole d'entente avec le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada, le Collège des médecins du Québec et l'Association des facultés de médecine du Canada au sujet du développement conjoint d'un système de gestion de l'agrément afin d'automatiser l'agrément de la formation médicale au Canada dans l'ensemble du continuum de l'éducation.

Changement du nom du Comité d'agrément du CMFC

Le Comité d'agrément du CMFC sera dorénavant connu sous le nom de Comité d'agrément des programmes de résidence. Cette précision permet de faire la différence entre l'agrément des programmes de résidence au sein de la médecine familiale universitaire et la certification des programmes de développement professionnel continu.

COMITÉ D'AGRÉMENT

QUE le « Comité d'agrément » du CMFC soit dorénavant connu sous le nom de « Comité d'agrément des programmes de résidence ».

Certification posthume en médecine familiale

Le Conseil d'administration du CMFC a accepté de remettre une certification posthume sur une base de compassion après un examen approfondi. Un membre résident est décédé juste avant d'avoir complété sa résidence en médecine familiale. Le certificat sera présenté aux membres de sa famille.

CERTIFICATION POSTHUME

QUE le CMFC remette une certification posthume sur une base de compassion pour un membre résident.

THÈME STRATÉGIQUE 3 : FAIRE PARTICIPER LES MEMBRES DANS LE CADRE DE LEURS CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

Soutenir la médecine familiale globale par l'intermédiaire de l'organisation mondiale des médecins de famille Polaris

Au cours des trois prochaines années, le CMFC soutiendra le mouvement régional WONCA Polaris. Le mouvement Polaris pour les nouveaux et futurs médecins de famille en Amérique du Nord soutien les étudiants en médecine, les résidents et les médecins de famille en début de pratique et offre une occasion de créer des liens et de s'échanger avec nos homologues internationaux, de partager des pratiques exemplaires et de profiter d'occasions de leadership.

Le CMFC continuera de financer la participation d'un représentant de la Section des étudiants en médecine, d'un représentant de la Section des résidents, d'un représentant de la Section des médecins de famille dans les cinq premières années de pratique et d'un représentant de la direction du Collège à la réunion annuelle de la direction de WONCA Polaris. À la fin de la période de trois ans, une évaluation de la participation du CMFC et une évaluation globale du programme seront effectuées.

WONCA POLARIS

QUE le Collège soutienne le mouvement WONCA Polaris pour les trois prochaines années (2017-2018, 2018-2019, 2019-2020) en continuant de financer la participation d'un représentant de la Section des étudiants en médecine, d'un représentant de la Section des résidents, d'un représentant de la Section des médecins de famille dans les cinq premières années de pratique et d'un représentant de la haute direction du Collège à la réunion annuelle de la direction de WONCA Polaris

ET QUE des mises à jour des faits saillants sur travail accompli et les objectifs prévus afin d'atteindre le mandat du groupe soient transmis annuellement au Conseil ;

ET QU'À la fin de la période de trois ans, une évaluation de la participation du CMFC ainsi qu'une évaluation globale du programme soient effectuées par les participants du CMFC, y compris un rapport complet au Conseil pour examen et décision afin de déterminer si l'on devrait continuer de financer cette initiative.

THÈME STRATÉGIQUE 4 : RENFORCER LA CAPACITÉ ORGANISATIONNELLE À ATTEINDRE SES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Conseil d'administration du CMFC

L'appel de déclaration d'intérêt pour deux (2) postes d'administrateur général pour 2017-2018 sera lancé le 1er février. Le CMFC est à la recherche de candidats au Conseil d'administration qui possèdent les compétences, l'expérience et les valeurs nécessaires pour permettre au CMFC de continuer à croître et à réussir, et pour s'assurer que les normes les plus élevées sont respectées.

Les membres sont invités à poser leur candidature s'ils souhaitent être considérés pour un poste d'administrateur général. Des renseignements seront affichés sur le site Web du CMFC.

ÉLECTION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN NOVEMBRE 2017

QUE le Conseil d'administration appuie le candidat recommandé par le Comité des mises en candidature au poste de secrétaire-trésorier pour 2017-2018, ainsi que les attributs qui seront mis en valeur lors de l'appel de déclaration d'intérêt pour deux (2) postes d'administrateur général vacants.

Rôles des président(e)s de comités du CMFC

Des président(e)s de comités compétents permettent de diriger le travail des comités du CMFC et d'appuyer les efforts globaux du CMFC pour répondre au mandat du CMFC.

Les président(e)s suivants ont été approuvés par le Conseil d'administration, et leurs mandats respectifs commenceront immédiatement.

D ^{re} Lori Montgomery	Présidente, Comité de programme sur la douleur chronique (de 2016 à 2019)
D' Robert Boulay	Président désigné, Comité des mises en candidatures (de 2017 à 2020)

PRÉSIDENTE – COMITÉ DE PROGRAMME SUR LA DOULEUR CHRONIQUE

QUE le Conseil approuve que la candidature D^{re} Lori Montgomery de Calgary (Alberta) au poste de présidente du Comité de programme sur la douleur chronique, pour un mandat de trois ans commençant immédiatement (novembre 2016) et prenant fin à l'Assemblée annuelle de 2019, renouvelable une fois.

PRÉSIDENT DÉSIGNÉ – COMITÉ DES MISES EN CANDIDATURE

QUE la candidature de D^r Robert Boulay de South Nelson (Nouveau-Brunswick) soit approuvée au poste de président désigné du Comité des mises en candidature, commençant immédiatement ;

ET QUE D^r Boulay assume le poste de président pour un mandat de trois ans, commençant à l'Assemblée annuelle de novembre 2017 et prenant fin en à l'Assemblée annuelle de 2020, renouvelable une fois.

THÈME STRATÉGIQUE 6 : RENFORCER LA CAPACITÉ ORGANISATIONNELLE À ATTEINDRE SES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Soutenir la recherche en soins primaires et l'amélioration de la qualité

L'amélioration de la qualité (AQ) favorise un engagement envers des améliorations continues dans les soins offerts par les médecins de famille, notamment en ce qui concerne la qualité, l'accès, la rapidité et l'équité. Recueillir et analyser les données tirées de la pratique aident les médecins de famille à comprendre à quel point leurs soins sont continus et globaux.

Le Département de la recherche du CMFC explorera les partenariats stratégiques, trouvera des initiatives existantes pouvant être adaptées/adoptées, et recommandera les prochaines étapes pour inciter les membres à pratiquer l'AQ et à la recherche dans le cadre du rôle d'érudition des médecins.

Le Collège se pense aussi sur le concept d'un Collectif de recherche en soins primaires, semblable à un centre. Le rôle de ce Collectif de recherche sera de travailler avec des partenaires — notamment des collègues de recherche en soins primaires partout au pays — afin de maximiser les initiatives de recherche.

INITIATIVE PANCANADIENNE SUR L'AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ (AQ) ET LA RECHERCHE EN SOINS PRIMAIRES

QUE le Conseil approuve le travail de planification à faire entre janvier et mai 2017 afin d'étudier trois éléments : le programme visant les pratiques disposées à l'AQ et actives ; un programme sur les pratiques disposées à la recherche ; et un *Collectif de recherche en soins primaires* ;

ET QUE ces activités soient complétées dans le cadre du budget de fonctionnement 2016-2017.

Le processus de demande d'adhésion des membres associés du CMFC

Le CMFC révisera les exigences entourant des demandes d'adhésion des membres associés. Les membres associés actuels pourront agir à titre de répondants lorsque les chercheurs et enseignants en soins primaires non membres du CMFC souhaitent adhérer au CMFC à titre de membres associés. Les membres associés sont d'autres professionnels de la santé qui travaillent en collaboration avec des médecins de famille en pratique clinique ou dans des départements universitaires de médecine familiale.

RÔLE DES MEMBRES ASSOCIÉS COMME RÉPONDANTS

QUE les membres associés actuels du CMFC puissent agir à titre de répondants lorsque les chercheurs et enseignants en soins primaires non membres du CMFC souhaitent adhérer au CMFC à titre de membres associés.

THÈME STRATÉGIQUE 7 : INFLUENCER LE MILIEU DES POLITIQUES EN SANTÉ AFIN DE PROMOUVOIR DES SOINS DE HAUTE QUALITÉ EN PRATIQUE FAMILIALE

L'énoncé de position du CMFC sur l'isolement cellulaire

Le CMFC préconise l'élimination de l'isolement cellulaire et un meilleur état de santé pour les détenus partout au Canada. Le Conseil d'administration a approuvé l'énoncé de position du Comité sur la santé en milieu carcéral du CMFC.

ISOLEMENT DANS LES ÉTABLISSEMENTS CORRECTIONNELS

QUE le CMFC adopte l'énoncé de position du Comité sur la santé en milieu carcéral sur le recours à l'isolement dans les établissements correctionnels ;

ET QUE le CMFC diffuse ces recommandations par l'intermédiaire de ses canaux de distribution.

N'hésitez pas à communiquer avec nous à dwhite@cfpc.ca ou à flemire@cfpc.ca ou communiquer avec Sarah Scott, Directrice, Gouvernance et planification stratégique, à sscott@cfpc.ca pour de plus amples renseignements.

David White, M.D., CCMF, FCMF
Président et président de la réunion du Conseil d'administration de janvier 2017

Francine Lemire, M.D. CM, CCMF, FCMF, CAÉ
Directrice générale et chef de la direction